

KONU: HUZUR HAKKI ÖDEMELERİ, ÖZET BİLGİ



İSTANBUL DENETİM SİRKÜLERİ 2026

www.istanbulymmm.com



İSTANBUL
GLOBAL DENETİM

Şirket tarafından ortaklara yapılan nakit huzur hakkı ödemelerinde **aylık brüt 169.152 TL'ye** (Yıllık ~2 Milyon TL) kadar yapılan ödemeler 2026 yılı için vergi avantajı sağlayacaktır. Bu tutara kadar yapılan ödemelerde, şirketin kazandığı Kurumlar Vergisi avantajı (%25), ödenen Gelir Vergisini (stopajı) finanse edecektir.

Ancak ortağın emekli veya Bağ-Kur'lu olması ile SSK'lı olarak çalışması, ödemenin '**Net Ele Geçen**' kısmını değiştirecektir.

1. Emekli Ortaklar

Emekli olup (EYT dahil) şirket yönetiminde yer alanlarda;

- **SGK Kesintisi Yok:** Emekli maaşından kesinti olmaz, huzur hakkından SGK primi kesilmez.
- **Kalan Meblağ:** Şirketin ödemediği %25 Kurumlar Vergisi, doğrudan ortağa nakit olarak ödenir. MSİ, GMSİ vb. gelirlerinden dolayı beyanname vermek durumunda olmayan ortak için kâr dağıtımına (temettü) göre **%22 oranına kadar daha fazla** nakit elde edilir.

2. Bağ-Kur'lu Ortaklar

Emekli olmayıp aktif 4/b (Bağ-Kur) statüsünde olan ortaklar için maliyet biraz daha artmaktadır;

- **Maliyet:** Huzur hakkı alınması, şahsi Bağ-Kur primi ödeme zorunluluğunuzu değiştirmez. 2026'da en düşük Bağ-Kur primi aylık yaklaşık **11.800 TL**'dir. Bu meblağ ortak tarafından şahsi ödeme olacaktır.
- **(Vergi İndirimi Fırsatı):** Eğer yıllık huzur hakkı ve diğer gelirler toplamı **5.300.000 TL**'yi aşarsa (veya birden fazla yerden ücret alınıyorsa), Mart 2027'de Beyanname verilecek; **yıl boyu ödenen bütün Bağ-Kur primleri vergiden düşülebilir; vergi iadesi alınabilir.**
- **Değerlendirme:** 5.3 Milyon TL sınırı aşılmıyorsa, (sadece 169 bin TL/ay alınıyorsa), Bağ-Kur primi her halükarda ödenek bir maliyet olduğundan huzur hakkı yine de kâr dağıtımından daha avantajlıdır.

3. Dışarıdan Yönetici SSK'lı Ortak

Şirkete %37,5 oranında SGK primi, ortağın şahsına %15 işçi payı ödeme yükümlülüğü getireceğinden, SGK maliyeti vergi avantajını ortadan kaldıracaktır.

4. Özellik Arz Eden Hususlar

Karar Defteri Şartı: Bu meblağ sadece bankadan ‘Huzur Hakkı’ diye gönderilmemeli, brüt rakam içeren genel kurul kararına konu edilmelidir.

Düzenli Ödeme: Yıl sonunda tek seferde ‘toplu huzur hakkı’ ödemek, vergi dilimleri nedeniyle ortağın eline geçen net meblağı düşüreceğinden aylık düzenli ödeme yapılmalıdır.

Başka Yerden Maaş: Başka bir şirkette SSK'lı (4/a) çalışıp, kendi şirketinden huzur hakkı alan ortak, 190.000 TL (2. vergi dilimi) sınırını aştığında iki maaş birleşir ve beyanname verilmesi gerekir.

Sonuç: 2026 için **169.152 TL** sınırı; emekli ortaklar için ‘fırsat’, Bağ-Kur'lu ortaklar için ‘zorunlu ama avantajlı’, SSK'lı çalışanlar için ise ‘dezavantajlı’ bir tutardır.

KOLAYLIKLAR DİLERİZ.

Bilgi:

Sirkülerlerimiz hakkında ayrıntılı bilgi alabilmek için denetim ekibiyle iletişime geçebilirsiniz. Sirkülerler numara sırası takip eder. Ulaşmayan sirkülerler için lütfen bilgi veriniz.